

Ewaluacja projektu „Regionalna Sieć Rozwoju Wolontariatu II”

Wśród uczestników projektu „Regionalna Sieć Rozwoju Wolontariatu II”, współfinansowanego przez NIW-CRSO ze środków Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich NOWEFIO na lata 2021-2030 i realizowanego w latach 2023-2025 przez Stowarzyszenie "Pomost" (Regionalne Centrum Wolontariatu "Centerko"), przeprowadzona została ankieta podsumowująca realizację projektu. W ankiecie ewaluacyjnej udział wzięło 9 osób.

Na pytanie otwarte, zadane w ankiecie podsumowującej: „Jaka była Pani/Pana motywacja do udziału w projekcie?” udzielono następujących odpowiedzi:

- Chęć poszerzenia wiedzy nt. wolontariatu.
- Lubię robić dobre uczynki. Ważne jest dla mnie to, jak ludzie na nie reagują, jak zmienia się ich nastrój i jak pojawia się uśmiech. Lubię nieść dobro i obserwować szczere emocje, które ono wywołuje.
- Rozwój wolontariatu w placówce.
- Bardzo duża.
- Potrzeba pogłębienia wiedzy w zakresie wolontariatu (współpraca z wolontariuszami, dokumentacja, rola koordynatorów, aspekty prawne).
- Chęć współpracy z innymi dla lokalnej społeczności.
- Rozwój wolontariatu w Stowarzyszeniu.
- Rozwijanie organizacji.
- Chęć rozwoju działań organizacji i poszerzenia tych działań, poznanie praktyk innych organizacji.

Na pytanie: „Z jakiej oferty projektu Pani/Pan skorzystała/skorzystał (można było zaznaczyć więcej niż 1 odpowiedź)?” Respondenci wybrali następujące odpowiedzi:

- 66,7 % wybrało odpowiedź - szkolenia dla liderów i koordynatorów Lokalnych Centrów Wolontariatu;
- 44,4 % wybrało odpowiedź - wizyty studyjne i networking;
- 55,6 % wybrało odpowiedź - regionalne inicjatywy społeczne;
- 66,7% wybrało odpowiedź - wizyty supervizyjne;
- 33,3 % wybrało odpowiedź - konsultacje z tutorem;
- 77,8 % wybrało odpowiedź - certyfikacja i rekomendacja do OSCW;
- 55,6 % wybrało odpowiedź - webinaria i podsumowania miesiąca;
- 77,8 % wybrało odpowiedź - publikacja z wykazem lokalnych Centrów Wolontariatu;
- 77,8 % wybrało odpowiedź - Gala Wolontariatu.

Na pytanie otwarte: „Które z tych działań okazało się najbardziej przydatne w Państwa pracy, a które najmniej? Prosimy uzasadnić odpowiedź”. Ankietowani udzielili następujących odpowiedzi:

- Najbardziej przydatne okazały się być szkolenia dla liderów i koordynatorów, ponieważ pozyskaliśmy wiedzę nt. wolontariatu, pozyskiwania nowych wolontariuszy. Uważamy, że z każdej oferty skorzystaliśmy i wynieśliśmy przydatną wiedzę przez co nie możemy jednoznacznie wskazać najmniej przydatnego działania.
- Dla mnie wszystkie informacje były przyjemne i korzystne.
- Organizacja inicjatywy.
- Szkolenia były bardzo wartościowe. Inicjatywa dla przestrzeni do praktyki – to było bardzo potrzebne i spójne.
- Bardzo przydatne były szkolenia a także webinaria, podczas których można było wymienić się informacjami/dobrymi praktykami w zakresie współpracy z wolontariuszami i promocji wolontariatu.
- Najbardziej przydatne w naszej pracy okazały się regionalne inicjatywy społeczne oraz wizyty superwizyjne. Regionalne inicjatywy umożliwiły realne działania na rzecz lokalnej społeczności, nawiązanie współpracy z innymi podmiotami oraz wymianę doświadczeń, które można było bezpośrednio wykorzystać w codziennej pracy. Z kolei wizyty superwizyjne dały możliwość konsultacji bieżących wyzwań, uzyskania merytorycznego wsparcia i spojrzenia z zewnątrz na prowadzone działania, co przełożyło się na ich większą skuteczność. Najmniej przydatne były działania, z których nie korzystaliśmy bezpośrednio, takie jak webinaria i posumowania miesiąca czy Gala Wolontariatu, ponieważ miały one bardziej informacyjny lub promocyjny charakter i w mniejszym stopniu odpowiadały na nasze aktualne, praktyczne potrzeby zawodowe.
- Certyfikacja.
- Certyfikacja i rekomendacja do OSCW – najbardziej na wzgląd pewności jakości realizowanych działań, publikacja z wykazem lokalizacji Centrów Wolontariatu – nakład niedostępny do kolportowania dla nas.
- Wizyta superwizyjna. Choć wszystkie z zaoferowanych działań miały wartość dla naszej organizacji.

Na pytanie: „Co udało się zyskać dzięki udziałowi w projekcie (można było zaznaczyć więcej niż 1 odpowiedź)?”. Respondenci wybrali następujące odpowiedzi:

- 77,8 % wybrało odpowiedź - uzyskać informacje o nowych rozwiązaniach;
- 77,8 % wybrało odpowiedź - poszerzyć wiedzę związaną z profesjonalną organizacją wolontariatu;
- 66,70% wybrało odpowiedź - podjąć samodzielne działania na rzecz społeczności lokalnych związane z promocją i organizacją wolontariatu;

- 11,1 % wybrało odpowiedź - wprowadzić usługi związane z pośrednictwem wolontariackim;
- 44,4 % wybrało odpowiedź - skorzystać z modelu Lokalnego Centrum Wolontariatu
- 11,1 % wybrano odpowiedź – Inne, siewciowanie.

Ankieta ewaluacyjna kończyła się punktem: „Wnioski i propozycje do kolejnych projektów”. Respondenci udzielili następujących odpowiedzi:

- Brak;
- Nie mam pomysłów;
- Propozycja szkoleń na temat rozwoju wolontariatu;
- Szeroki wachlarz działań jest wspierający. Oby tak dalej. Dziękuję;
- Fundraising i pozyskiwanie funduszy na działania fundacji;
- Zwiększyć nacisk na działania praktyczne i wdrożeniowe, realizowanie w terenie i dostosowane do specyfiki regionu, rozszerzyć formułę wizyt superwizyjnych, zapewnić większą dostępność i regularność;
- Nie wiem;
- Stworzenie materiałów wspólnych lub wspólnego wydarzenia do sieciowania wszystkich uczestników, nie tylko reprezentantów;
- Super robota!

Źródło: Ankieta ewaluacyjna projektu.

Opracowanie: Kamila Bartczak

Łódź, grudzień 2025 r.