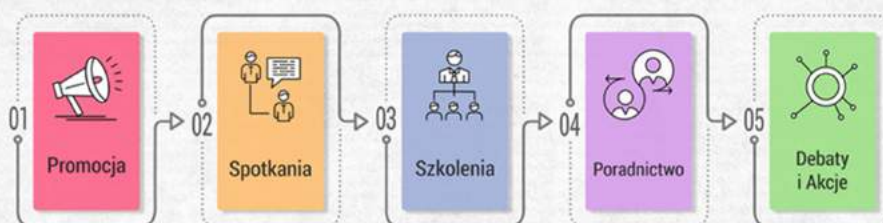


# RAPORT DZIAŁALNOŚCI LOKALNEJ KOALICJI WOLONTARIATU

KORPUS SOLIDARNOŚCI

"Partnerstwo dla Wolontariatu"



wolontariusze - koordynatorzy - organizatorzy - otoczenie wolontariatu

OPRACOWANIE: MARIUSZ KOŁODZIEJSKI  
ŁÓDŹ, 2020



## LOKALNA KOALICJA WOLONTARIATU

Od kiedy powstało Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko” w 2008 r., naszym głównym założeniem jest stały rozwój i promocja wolontariatu na terenie woj. łódzkiego. Misję tę realizujemy dzięki projektom i programom tematycznym, w których ujmujemy działania edukacyjne, sieciujące oraz wzmacniające organizację wolontariatu w podmiotach. We współpracy z Regionalnym Centrum Polityki Społecznej w latach 2016 – 2019 przeszkoliliśmy ok. 100-tu wojewódzkich liderów i animatorów oraz poznaliśmy potrzeby i problemy, związane z tworzeniem nowych struktur wolontaryjnych, zwłaszcza w małych miejscowościach. Dlatego też, w następstwie tych doświadczeń, zainicjowaliśmy w kolejnych latach powstanie Lokalnych Centrów Wolontariatu, które będą realizowały usługi, związane z pośrednictwem wolontarystycznym oraz szkoleniami dla przyszłych wolontariuszy na terenie swoich obszarów. Cały czas widzimy, jednak, że do zrobienia jest jeszcze wiele, dlatego postanowiliśmy utworzyć ciało doradcze ds. wolontariatu w woj. łódzkim.

We wrześniu 2019 r. w ramach Programu Wspierania i Rozwoju Wolontariatu Długoterminowego na lata 2018 – 2030 **Korpus Solidarności** powołaliśmy do życia **Lokalną Koalicję Wolontariatu (LKW)**, aby wzmocnić rolę wolontariatu w naszym regionie. Do prac w ramach LKW zaprosiliśmy przedstawicieli organizacji pozarządowych, organów publicznych oraz liderów wolontariatu, z którymi dyskutowaliśmy nt. Wolontariatu w mieście i województwie, tworzyliśmy wskazówki i rekomendacje do dokumentów strategicznych oraz wytyczne porządkujące i organizujące pracę wolontariuszy, koordynatorów i organizatorów wolontariatu. W pracach Koalicji wzięły udział łącznie 22 osoby, które spotykały się średnio raz na kwartał i wypracowywały nowe rozwiązania pod nadzorem moderatorki, Jolanty Woźnickiej z Centrum Promocji i Rozwoju Inicjatyw Obywatelskich OPUS. W latach 2019 – 2020 odbyło się 10 spotkań sieci LKW, w ramach której powstały 4 dokumenty:

- 1.1: regulamin konkursu „Barwy Wolontariatu 2019”
- 1.2: Łódzki Wolontariat Miejski
- 2.1: system organizacji wolontariatu w czasie zagrożenia
- 2.2: koalicja wokół wolontariatu – Bełchatów i okoliczne gminy



Dzisiaj dzielimy się z Państwem naszą wspólną pracą i udostępniamy opracowane dokumenty jako inspirację i podpowiedź do rozpoczęcia szerszej dyskusji nt. rozwoju myśli wolontariatu i podjęcia konkretnych działań w regionie. Serdecznie dziękuję za dwuletnią pracę koordynacyjną Jolancie Woźnickiej, która wspaniale moderowała pracami ciała oraz przedstawicielom wszystkich podmiotów, które społecznie angażowali się w działania LKW: Wydział Kultury Urzędu Miasta Łodzi, Biuro ds. Rewitalizacji Urzędu Miasta Łodzi, Biuro ds. Partycypacji Społecznej Urzędu Miasta Łodzi, Fundacja Edukacji i Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego FERSO, Grupa Wolontarystyczna „Agrafka”, Fundacja „Happy Kids”, Łódzkie Młodzieżowe Centrum Wolontariatu, pow. bełchatowski.

A Państwu życzę miłej lektury, *Mariusz Kołodziejcki – koordynator projektu*



## 1.1. REGULAMIN KONKURSU „BARWY WOLONTARIATU 2020”

Szanowni Państwo,

Serdecznie zapraszamy Państwa do udziału w konkursie „Barwy wolontariatu”. Jest to dwiętnasta edycja konkursu, którego realizację zainaugurowaliśmy w Międzynarodowym Roku Wolontariatu 2001. Nosił on wówczas tytuł „Wolontariat – nowe spojrzenie na pracę społeczną”. Od tego czasu działalność wolontariuszy bardzo rozwinęła się, zarówno w obszarach potocznie utożsamianych z tego typu zachowaniem, tj. pomocy społecznej, ekologii, oświaty, czy służby zdrowia, jak i pojawiają się nowe, dotychczas mało dostępne dla wolontariuszy dziedziny – kultura, sport, działalność administracyjna, wolontariat pracowniczy, e-wolontariat, usługi specjalistyczne np. porady prawne czy tłumaczenia.

Różnorodność obszarów społecznych, w których pracują wolontariusze, pojawiające się nowe role i funkcje, które mogą pełnić sprawiają, że wolontariat w naszym kraju staje się szalenie barwny. Fakt ten zainspirował nas, aby właśnie w ten sposób - **Barwy wolontariatu** zatytułować kierowany do Państwa konkurs.

Wielobarwność wolontariatu i jego ponadczasowy charakter docenił również Parlament Europejski ogłaszając rok 2011 - Europejskim Rokiem Wolontariatu. Tegoroczny konkursu jest niejako symboliczną kontynuacją tych wydarzeń i potwierdzeniem tezy, że wolontariat nigdy nie przemija i zawsze jest czas oraz potrzeba pomocy drugiemu człowiekowi, a także bycia aktywnym obywatelem w swoim środowisku lokalnym jak i na arenie międzynarodowej.

W trosce o dalszy rozwój wolontariatu w naszym kraju oraz chcąc uhonorować tych, którzy zdecydowali się włączyć w działalność wolontarystyczną, Centra Wolontariatu skupione w Sieci Centrów Wolontariatu w Polsce organizują kolejną edycję konkursu pt.

## BARWY WOLONTARIATU

Jesteśmy pewni, że konkurs stworzy możliwość do zaprezentowania ciekawych sylwetek wolontariuszy, wyjątkowych akcji wolontarystycznych, podzielenia się swoimi refleksjami na temat tej formy działalności.





Promocja działań wolontarystycznych służyć powinna utrwalaniu jej znaczenia we współczesnym świecie, przyczynić się do zwiększania społecznych motywacji do działań na rzecz innych, włączania się w proces tworzenia, a tym samym decydowania o otaczającej nas rzeczywistości.

Serdecznie zapraszamy wszystkich wolontariuszy, instytucje organizujące pracę wolontariuszy, osoby i placówki korzystające z ich pomocy do wzięcia udziału w konkursie.

Prezydium Ogólnopolskiej Sieci Centrów Wolontariatu.

## REGULAMIN KONKURSU „BARWY WOLONTARIATU 2019”

### ORGANIZATORZY KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Sieć Centrów Wolontariatu w Polsce. Organizator realizując konkurs współpracuje z partnerami lokalnymi.

### ADRESACI KONKURSU

Konkurs skierowany jest do wolontariuszy, osób korzystających z ich pomocy, podmiotów, które realizują program wolontariatu pracowniczego, organizacji pozarządowych i instytucji publicznych współpracujących z wolontariuszami i wspierających ruch wolontarystyczny na terenie województwa łódzkiego.

Celami konkursu są:

1. popularyzowanie i wyjaśnianie znaczenia wolontariatu,
2. propagowanie inicjatyw mających na celu podniesienie prestiżu wolontariatu,
3. poszerzanie wśród mieszkańców wiedzy o rodzajach wolontariatu i zakresu pracy wolontariuszy,
4. zachęcanie mieszkańców do podejmowania aktywności wolontariackiej, włączania się w inicjatywy łączące społeczne działanie z kształtowaniem więzi opartych na zaufaniu i solidarności społecznej.

### ZASADY UCZESTNICTWA I TERMIN ZGŁASZANIA KANDYDATÓW

Termin nadsyłania zgłoszeń kandydatów upływa dnia **10 listopada 2019 r.** Decyduje data wpłynięcia zgłoszenia do Organizatorów konkursu.



Kandydatów do konkursu należy zgłaszać listownie, osobiście lub pocztą elektroniczną, do właściwego ze względu na teren działania wolontariuszy Centrum Wolontariatu lub placówki współpracującej przy organizacji konkursu.

Zgłoszeń do konkursu dokonywać należy na załączonym formularzu. Zgłaszać można od jednego do pięciu kandydatów. Dla każdego kandydata proszę wypełnić jeden formularz.

Nominowani do konkursu kandydaci swoją aktywność wolontarystyczną mogą wykonywać w dowolnym obszarze życia społecznego **na terenie województwa łódzkiego**.

Do każdego formularza zgłoszeniowego dołączyć należy wypełniony formularz zgłaszający nominację osoby / kandydatów. **Materiały inne niż wspomniane (np.: filmy, materiały audio, prezentacje multimedialne) nie będą brane pod uwagę ze względu na brak możliwości dostarczenia ich członkom Kapituły.**

Opis musi być sporządzony w formie maszynopisu lub pliku komputerowego (w przypadku zgłoszeń dokonywanych pocztą elektroniczną).

Nominowani do konkursu mogą być pojedynczy wolontariusze, grupy wolontariuszy, rodziny, które wspólnie podejmują działania społeczne. Zgłoszeń wolontariuszy do konkursu mogą dokonywać organizacje pozarządowe, grupy samopomocowe, instytucje państwowe, samorządowe, podmioty, które realizują program wolontariatu pracowniczego, osoby fizyczne korzystające z pomocy wolontariuszy, a także zgłaszać mogą się sami wolontariusze.

W przypadku zgłoszeń dokonywanych przez osoby prywatne lub samych wolontariuszy konieczne jest potwierdzenie faktu działalności wolontariusza przez organizację lub instytucję, która może o tym fakcie zaświadczyć.

## KRYTERIA OCENY ZGŁOSZEŃ

Zgłoszeni kandydaci będą oceniani przez członków Kapituły Konkursu. Kapituła weźmie pod uwagę następujące kryteria oceny:

- **zaangażowanie** (rozumiane jako m. in. poświęcony czas, długoterminowość – stała praca na rzecz organizacji, osobista motywacja do podejmowania działań)
- **innowacyjność** (rozumiana jako m. in. podejmowanie własnej inicjatywy, kreatywność w działaniach, wychodzenie poza schematy, otwarcie na nowe środowiska, otoczenie i nowe osoby, angażowanie społeczności lokalnej)
- **odpowiedzialność** (rozumiana jako m. in. terminowość i samodzielność w wykonywaniu zadań, dbałość o wizerunek organizacji oraz kontakt z podopiecznymi i klientami organizacji)



- **efekty działań** (sukcesy wolontariusza, związane z pracą z konkretną grupą docelową, podopiecznymi, wizerunkiem w organizacji, czy własnym rozwojem).

## ROZSTRZYGNIĘCIE KONKURSU

Do **25 listopada 2019 r.** zostaną wybrani lokalni laureaci I, II i III miejsca (**kapituła może również przyznać wyróżnienia**), a ich sylwetki zaprezentowane będą podczas uroczystej Gali Wolontariatu.

## DANE OSOBOWE

Kandydaci wyrażają, zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych w formularzu zgłoszeniowym stanowiącym załącznik do Regulaminu poprzez stosowne oświadczenie w formularzu zgłoszeniowym.

Administratorem danych osobowych jest Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko” – dane kontaktowe: Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko” przy Stowarzyszeniu Młodzieży i Osób z Problemami Psychicznymi, Ich Rodzin i Przyjaciół „Pomost”, ul. Próchnika 7, 90-408 Łódź, tel. (42) 307 03 72, 513 102 508, e-mail: [kontakt@centerko.org](mailto:kontakt@centerko.org).

Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane zgodnie art. 6 ust. 1 lit. a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej zwane RODO:

- 1) w celu przeprowadzenia konkursu „Barwy Wolontariatu 2019” oraz udostępnienia informacji o wynikach konkursu;
- 2) zostaną udostępnione Regionalnemu Centrum Wolontariatu „Centerko” oraz opublikowane na stronie [www.centerko.org](http://www.centerko.org) (dotyczy wyróżnionych i laureatów konkursu);
- 3) będą przechowywane nie dłużej, niż to wynika z przepisów o archiwizacji;
- 4) nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do umożliwienia Organizatorowi przeprowadzenia konkursu „Barwy Wolontariatu 2019”. Niepodanie ich uniemożliwi dokonanie oceny zgłoszenia i tym samym dalszy udział w konkursie.



Kandydatom przysługuje prawo:

- 1) dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- 2) usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
- 3) cofnięcia zgody, które nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

## WYKORZYSTYWANIE WIZERUNKU

Kandydaci wyrażają zgodę na nieodpłatne wykorzystanie i rozpowszechnianie swojego wizerunku, utrwalonego jakąkolwiek techniką na wszelkich nośnikach (w tym w postaci fotografii i dokumentacji filmowej) w sprawach związanych z konkursem „Barwy Wolontariatu 2019”, w szczególności dotyczących przyznania nagród i wyróżnień poprzez stosowne oświadczenie w formularzu zgłoszeniowym stanowiącym załącznik do Regulaminu.

Zgoda jest nieodpłatna, nie jest ograniczona ilościowo, czasowo ani terytorialnie.

Dla potrzeb konkursu wizerunek kandydata może być użyty do różnego rodzaju form elektronicznego przetwarzania, kadrowania i kompozycji, a także zestawiony z wizerunkami innych osób, może być uzupełniony towarzyszącym komentarzem, natomiast nagrania filmowe z jego udziałem mogą być cięte, montowane, modyfikowane, dodawane do innych materiałów powstających na potrzeby konkursu oraz w celach informacyjnych.

Zgoda obejmuje wszelkie formy publikacji, w szczególności rozpowszechnianie w internecie oraz zamieszczenie w materiałach promocyjnych i informacyjnych.

**Kandydatów do konkursu należy zgłaszać do właściwego ze względu na teren działania wolontariuszy, jednego z podanych wg. załączonej listy Centrum Wolontariatu lub współpracującego przy organizacji konkursu partnera.**

Z terenu woj. lubelskiego i podkarpackiego

Centrum Wolontariatu  
20-113 Lublin  
ul. Jezuicka 4/5 tel. (81) 534 26 52  
e-mail: [lublin@wolontariat.org.pl](mailto:lublin@wolontariat.org.pl)





# REGIONALNE CENTRUM WOLONTARIATU „CENTERKO”



## Z terenu woj. pomorskiego

Centrum Wolontariatu

**76-200 Słupsk**

ul. Sienkiewicza 7/25 tel. / fax. (59) 840 13 70

e-mail: [slupsk@wolontariat.org.pl](mailto:slupsk@wolontariat.org.pl)

## Z terenu woj. śląskiego

Centrum Wolontariatu

**40-009 Katowice**

ul. Warszawska 19

tel. kom. 502 771 669

e-mail: [katowice@wolontariat.org.pl](mailto:katowice@wolontariat.org.pl)

## Z terenu woj. warmińsko- mazurskiego

Centrum Wolontariatu

**82-300 Elbląg**

ul. Związku Jaszczurczego 17 pok. 26

tel./ fax (55) 235 18 85

e-mail: [elblag@wolontariat.org.pl](mailto:elblag@wolontariat.org.pl)

## Z terenu woj. zachodniopomorskiego

Centrum Wolontariatu przy Stowarzyszeniu Polites

**70-206 Szczecin**

ul. Dworcowa 19 pokój 205/II piętro tel. (91) 450 11 46

e-mail : [biuro@polites.org.pl](mailto:biuro@polites.org.pl)

## Z terenu woj. wielkopolskiego i lubuskiego

Centrum Wolontariatu - Wielkopolska Rada Koordynacyjna Związek Organizacji Pozarządowych

**60-501 Poznań**

ul. Bukowska 27/29, tel. (61) 85 30 930;

fax. (61) 85 30 930

[wolontariat@wrk.org.pl](mailto:wolontariat@wrk.org.pl)

## Z terenu woj. opolskiego

Opolskie Centrum Wspierania

Inicjatyw Pozarządowych (OCWIP)

**45-064 Opole**

ul. Damrota 4/35-36

tel. (077) 441 50 25

fax (077) 441 50 25 wew. 103

[biuro@ocwip.pl](mailto:biuro@ocwip.pl)



Z terenu woj. mazowieckiego

Konkurs na terenie Mazowsza organizowany był we współpracy z Urzędem Marszałkowskim woj. Mazowieckiego. Termin nadsyłania zgłoszeń upłynął w dniu 20 września.

Z terenu woj. kujawsko-pomorskiego

Stowarzyszenie Kujawsko- Pomorski Ośrodek Wsparcia Inicjatyw Pozarządowych TŁOK  
**87-100 Toruń**  
ul. Sukiennicza 6/8 tel: (56) 655 50 22  
[biuro@tlok.pl](mailto:biuro@tlok.pl)

Z terenu woj. łódzkiego

Regionalne Centrum Wolontariatu  
„Centerko”  
**90-408 Łódź,**  
ul. Próchnika 7  
tel. (042) 307 03 72, 513 10 25 08  
[www.centerko.org](http://www.centerko.org)  
e-mail: [kontakt@centerko.org](mailto:kontakt@centerko.org)

Z terenu woj. świętokrzyskiego

Centrum Wolontariatu  
**25-302 Kielce**  
ul. Mała4/3  
tel./fax 41 362 14 12  
tel. kom. 665 08 30 79  
e-mail: [kielce@wolontariat.org.pl](mailto:kielce@wolontariat.org.pl)

Z terenu woj. małopolskiego

Regionalne Centrum Wolontariatu  
**30-503 Kraków**  
ul. Ignacego Krasickiego 18 tel/fax 603 332 868  
[konkurs@wolontariat-malopolska.pl](mailto:konkurs@wolontariat-malopolska.pl)



## Z terenu woj. dolnośląskiego

### **UWAGA!**

Zgłoszenia z terenu woj. dolnośląskiego prosimy kierować do:

Centrum Wolontariatu w Warszawie

**00-151 Warszawa**

ul. Nowolipki 9 b tel. (22) 635 27 73

tel./fax (22) 635 46 02 e-mail:

[stachurska@wolontariat.org.pl](mailto:stachurska@wolontariat.org.pl)

## Z terenu woj. podlaskiego

Regionalne Centrum Wolontariatu / Suwalskie Biuro

Wolontariatu przy Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT

**16-400 Suwałki**

ul. Noniewiczza 91

tel./fax. 87 565 02 58 e-mail:

[wolontariat@pryzmat.org.pl](mailto:wolontariat@pryzmat.org.pl)

**Dodatkowe informacje dotyczące konkursu można uzyskać w Centrum Wolontariatu w Warszawie.**

**00-151 Warszawa**

ul. Nowolipki 9 b tel. (22) 635 27 73

tel./fax (22) 635 46 02 e-mail:

[stachurska@wolontariat.org.pl](mailto:stachurska@wolontariat.org.pl)



**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY**

1. Nazwa organizacji / instytucji zgłaszającej kandydata do konkursu lub potwierdzającej jego działalność

.....

2. Adres, telefon, e-mail organizacji:

.....

3. Osoba reprezentująca organizację w kontaktach z organizatorem konkursu; adres, telefon, e-mail:

.....

4. Imię i nazwisko kandydata lub nazwa grupy wolontariuszy (wraz z podaniem aktywności zawodowej: uczeń, student, pracujący, bezrobotny, senior – emeryt lub stowarzyszenie, grupa nieformalna, szkolne koło wolontariatu itp.)

.....

5. Rok urodzenia wolontariusza, w przypadku zgłoszeń pojedynczych kandydatów:

.....

6. Rok, od którego kandydat jest wolontariuszem i wykonuje swoją pracę opisaną w formularzu zgłoszeniowym:

.....

7. Kontakt do kandydata lub przedstawiciela grupy wolontariuszy: adres pocztowy, telefon, e-mail:

.....

8. Opis działalności osoby nominowanej:





**ZAANGAŻOWANIE**

*(Prosimy opisać, jak wygląda zaangażowanie wolontariusza, jaki czas poświęca na pracę wolontarystyczną, jaką ma motywację, co charakteryzuje jego zaangażowanie; 1000 – 1200 znaków)*

**INNOWACYJNOŚĆ**

*(Prosimy opisać kreatywność wolontariusza, czy podejmuje własną inicjatywę w swojej pracy, czy wychodzi poza standardowe działania; 1000 – 1200 znaków)*

**ODPOWIEDZIALNOŚĆ**

*(Prosimy opisać, w jaki sposób wolontariusz dba o terminowość i samodzielność wykonywanych zadań, jak wspiera wizerunek organizacji oraz kontakt z klientami i podopiecznymi. Jaka jest jego odpowiedzialność; 1000 – 1200 znaków)*

**EFEKT DZIAŁAŃ / SUKCES**

*(Prosimy opisać efekty działań wolontariusza, jakiś sukces lub zaobserwowaną zmianę podczas jego pracy. W jaki sposób jego zaangażowanie wpływa na efekty pracy z klientami i podopiecznymi organizacji; 1000 – 1200 znaków)*



Dla każdego zgłoszenia proszę wypełnić jeden formularz.

**Opis musi być sporządzony w formie maszynopisu lub wersji elektronicznej!**

W przypadku wysłania zgłoszenia pocztą elektroniczną prosimy nie załączać plików ze zdjęciami, scanów dyplomów, artykułów prasowych itp.!

Formularz wraz z dołączonym opisem działalności nominowanego kandydata należy przestać do właściwego Centrum Wolontariatu lub współpracującej placówki (wg. załączonej listy) do dnia **10 listopada 2019 r.** (decyduje data wplynięcia zgłoszenia do organizatorów).

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w podanym wyżej zakresie przez Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko” – dane kontaktowe: Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko” przy Stowarzyszeniu Młodzieży i Osób z Problemami Psychicznymi, Ich Rodzin i Przyjaciół „Pomost”, ul. Próchnika 7, 90-408 Łódź, tel. (42) 307 03 72, 513 102 508, e-mail: [kontakt@centerko.org](mailto:kontakt@centerko.org). w celach związanych z przeprowadzeniem konkursu: „Barwy Wolontariatu – 2019” na zasadach określonych w regulaminie konkursu. Mam świadomość przysługującego mi prawa cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.*

.....  
Podpis zgłaszającego

.....  
Podpis kandydata

Opracowano: 07.10.2019 r.



## 1.2. ŁÓDZKI WOLONTARIAT MIEJSKI (ŁWM)

Podstawą wolontariatu miejskiego jest silne społeczeństwo obywatelskie, rozwój III sektora oraz zarządzanie dostępnymi zasobami i tradycją wolontariatu. Najlepiej rozwinięte programy wolontariatu miejskiego opierają się na partnerskiej współpracy wszystkich zainteresowanych stron działających na danym terenie, tj. władz miejskich, organizacji wolontariackich, sektora prywatnego i pojedynczych mieszkańców, aby lepiej wykorzystywać potencjał wolontariuszy. Program wolontariatu miejskiego od wielu lat funkcjonuje w kilku miastach w Polsce: Bydgoszczy, Gdyni, Katowicach, Poznaniu, Sosnowcu, Warszawie, Wrocławiu, Gdańsku. Dzięki Programowi Korpus Solidarności planowane jest również wdrożenie podobnych rozwiązań w m. Łodzi. W tym celu zawiązana została Lokalna Koalicja Wolontariatu, która regularnie spotyka się od września 2019 r., aby zdiagnozować problemy i potrzeby miasta w kontekście wolontariatu oraz opracować dokument pn. „Łódzki Wolontariat Miejski”.

### Posiadane zasoby:

- Działające Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko” z zapleczem organizacyjno-administracyjnym, wypracowanymi rozwiązaniami, bazami danych, obecnie z dużym Programem Korpus Solidarności. Udział Centrum Wolontariatu w Korpusie jest szansą na uporządkowanie działań wolontarystycznych w mieście, na ich wzmocnienie, poszerzenie itp. Daje również możliwość na organizację szkoleń z nowych umiejętności i na rozmowę o tym, jaki wolontariat w mieście jest potrzebny;
- Zadanie publiczne zlecane przez Miasto organizacji pozarządowej, polegające na przygotowaniu i prowadzeniu Łódzkiego Centrum Wolontariatu w kwocie ok. 55.860 zł/rocznie;
- 300-ta aktywnych osób rocznie działających w organizacjach i instytucjach z ramienia Centrum Wolontariatu;
- Aktywnie działający wolontariusze przy okazji miejskich wydarzeń (imprezy sportowe, kulturalne, artystyczne), rekrutowani samodzielnie przez ich organizatorów (czasem korzystają z bazy RCW).



**Obszary do rozwoju i zagospodarowania:**

wolontariat długoterminowy	wolontariat akcyjny - wydarzenia	biuro pośrednictwa pracy
szkolenia dla wolontariuszy	przygotowanie koordynatorów	konkurs dla wolontariuszy
wolontariat sąsiedzki	wolontariat międzynarodowy	wolontariat sąsiedzki

W szczególności:

- **WOLONTARIAT DŁUGOTERMINOWY** – regularna współpraca wolontariusza z organizacją, polegająca na wykonywaniu stałych zadań oraz realizacji systematycznych działań, dyżurów i spotkań. Wiele organizacji posiada sprawdzone kanały rekrutacji wolontariuszy oraz procedury wdrażania i przygotowania ich do swoich struktur. Nie korzystają przy tym z pomocy Centrum Wolontariatu, jedynie czasem uczestniczą w szkoleniach dla koordynatorów wolontariatu. Warto stworzyć tutaj przestrzeń do wymiany doświadczeń koordynatorów wolontariatu z poszczególnych organizacji.
- **WOLONTARIAT AKCYJNY** – polega na obsłudze i wsparciu imprez sportowych, kulturalnych. Większość organizatorów tego typu działań posiada własne kanały pozyskiwania, angażowania oraz organizacji szkoleń wolontariuszy, część z nich korzysta z pomocy Centrum Wolontariatu. Uporządkowanie tej formy zaangażowania mogłoby iść w kierunku działań prowadzonych w Warszawie ze wspólną bazą wolontariuszy i systemem wynagradzania (np. bilety do miejskich instytucji, wejściówki na imprezy itp.).
- **WOLONTARIAT MIĘDZYNARODOWY** – prowadzony jest obecnie głównie przez Fundację FERSO, która jest, zarówno organizacją goszczącą, jak i wysyłającą. W przestrzeni miasta jest to mało widoczny wolontariat i warto pomyśleć o jego rozwoju.

Pozostałe elementy, albo są już częścią Centrum Wolontariatu prowadzonego przez RCW „Centerko” (np. biuro pośrednictwa pracy wolontarystycznej, szkolenia dla wolontariuszy i koordynatorów, konkurs dla wolontariuszy), albo nie ma ich w przestrzeni Miasta (np. wolontariat sąsiedzki).





**Rekomendacje:**

- Koordynacja działań wolontarystycznych w mieście, biorąc pod uwagę działania RCW realizowane w ramach Korpusu Solidarności, jak i plany Miasta w obrębie działań rewitalizacyjnych;
- Rozbudowanie zapisów dotyczących wolontariatu w Wieloletnim Programie Współpracy Miasta Łodzi z NGO.

**POTENCJALNI INTERESARIUSZE** do rozmów o tym, jak zbudować systemową koalicję rzecz wolontariatu w Łodzi:

organizacje prorządowe	Urząd Miasta Łodzi
<ul style="list-style-type: none"> <li>• RCW „Centerko” – prowadzi biuro pośrednictwa pracy wolontarystycznej, szkolenia dla wolontariuszy i koordynatorów, konkurs dla wolontariuszy;</li> <li>• Fundacja FERSO – realizuje wolontariat międzynarodowy;</li> <li>• Społecznie Zaangażowani – posiadają doświadczenie w pracy ze wspólnotami mieszkaniowymi i mogliby pomóc w realizacji wolontariatu sąsiedzkiego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pełnomocnik ds. NGO;</li> <li>• Wydział Kultury;</li> <li>• Łódzkie Centrum Wydarzeń;</li> <li>• Zielona Łódź;</li> <li>• Biuro ds. Rewitalizacji;</li> <li>• Biuro ds. Partycypacji Społecznej.</li> </ul>

Jakie działania warto podjąć?

**Biuro Pośrednictwa Pracy jako serce działań wolontarystycznych w mieście**, realizujące podstawowe działania, związane z prowadzeniem i koordynacją baz wolontariuszy i organizacji, wsparciem organizacji oferujących miejsca pracy dla wolontariuszy, certyfikacją organizacji i instytucji jako „Przyjaznych wolontariuszom”, promocją wolontariatu oraz organizacją konkursu „Barwy Wolontariatu”. Działania te powinny być realizowane w ramach programu współpracy z organizacjami pozarządowymi jako zadanie zlecone oraz wspierane działaniami ogólnopolskimi, np. w ramach Programu Korpus Solidarności.



**Pomysły na realizację i rozwój działań wokół poszczególnych form wolontariatu w mieście.**

Różne formy wolontariatu to też różnorodne grupy zaangażowane do działań wolontarystycznych: mieszkańcy – jako grupa najszerza, ale też zawężone grupy wymagające trochę innych działań, większego zaangażowania, a nawet specjalnej oferty.

Grupy docelowe	MIESZKAŃCY OBSZARU REWITALIZACJI, UCZESTNICY PROJEKTÓW AKTYWIZACYJNYCH					
	MIESZKAŃCY	UCZNIOWIE (SZKOŁY)	SENIORZY	WOLONTARIUSZE MIĘDZYNARODOWI	WOLONTARIAT PRACOWNICZY	
<i>Prowadzone działania</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania promujące wolontariat.</li> <li>- Działania animacyjne – poszukiwanie aktywnych osób, praca z aktywnymi grupami.</li> <li>- Szkolenie wprowadzające dla wolontariuszy – 1 x kwartał.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania promujące wolontariat.</li> <li>- Działania animacyjne – pokazywanie korzyści z działań wolontarystycznych.</li> <li>- Szkolenie wprowadzające dla wolontariuszy – 1 x kwartał.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania promujące wolontariat.</li> <li>- Działania edukacyjne dla nauczycieli, prowadzące do tworzenia szkolnych klubów wolontariusza</li> <li>- Działania animacyjne – sieciowanie klubów.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania promujące wolontariat.</li> <li>- Działania animacyjne – pokazywanie korzyści z działań wolontarystycznych.</li> <li>- Szkolenie wprowadzające dla wolontariuszy – 1 x kwartał.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania promujące bycie organizacją goszczącą wśród instytucji publicznych i organizacji pozarządowych.</li> <li>- Współpraca z BPP – korzystanie z zasobu wolontariuszy w pozostałych ścieżkach.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania edukacyjne przygotowujące organizacje i instytucje do przyjęcia / zorganizowania wolontariatu pracowniczego.</li> <li>- Prowadzenie bazy potrzeb.</li> <li>- Koordynowanie akcji wolontariatu pracowniczego na zlecenie firm.</li> </ul>
<i>Efekt / rezultat działań</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Więcej wolontariuszy w bazie wolontariuszy.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Więcej wolontariuszy w bazie wolontariuszy.</li> <li>- Więcej osób podejmujących działania wolontarystyczne, w tym wolontariat sąsiedzki.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kluby wolontariusza w szkole.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Koła wolontariatu przy klubach seniora, CAS.</li> <li>- Więcej osób podejmujących działania wolontarystyczne, w tym wolontariat sąsiedzki.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Większa liczba wolontariuszy międzynarodowych w instytucjach publicznych i organizacjach pozarządowych w Łodzi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baza firm prowadzących wolontariat pracowniczy.</li> </ul>
<i>Gdzie pracują?</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W organizacjach i instytucjach publicznych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W organizacjach i instytucjach publicznych.</li> <li>- W ramach wolontariatu sąsiedzkiego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W organizacjach i instytucjach publicznych.</li> <li>- W ramach wolontariatu sąsiedzkiego.</li> <li>- W akcjach prowadzonych w szkole (np. prowadzenie zajęć wyrównawczych, pomoc w odrabianiu lekcji młodszym kolegom, zbiórki darów itp.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W org. i instytucjach publicznych.</li> <li>- W ramach wolontariatu sąsiedzkiego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W organizacjach i instytucjach publicznych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W organizacjach i instytucjach publicznych (akcyjnie).</li> </ul>



## 2.1 SYSTEM ORGANIZACJI WOLONTARIATU W CZASIE ZAGROŻENIA

Podczas spotkań Lokalnej Koalicji Wolontariatu podjęto temat zorganizowania kompleksowego akcyjnego wolontariatu w czasie pandemii COVID-19. W sytuacji kryzysowej największe napięcie powoduje szukanie sposobu, by działania były szybkie, ale też zgodne z procedurami i bezpieczne. Wydaje się, że to jest prawie nie do zrobienia. I temu poświęcono większą część dyskusji, szukając nauki z tego doświadczenia i próbując przenieść ją do zbudowania realnej współpracy wokół wolontariatu w mieście z wykorzystaniem posiadanych zasobów.

W procesie uruchomienia wolontariatu w sytuacji COVID-19 w m. Łódź można wykorzystać realizowane już działania i inicjatywy:

- Uruchomione przez Urząd Miasta Łodzi wsparcie w ramach „wolontariatu miejskiego”, tj. robienie zakupów dla seniorów, rozwożenie żywności, wyprowadzanie psów, pomoc telefoniczna, recepty, leki etc. we współpracy ze Związkiem Harcerstwa Polskiego i Związkiem Harcerstwa Rzeczypospolitej;
- akcja #CenterkoweSOS – internetowe porady, wskazówki i inspiracje dla organizujących wolontariat i go udzielających, wsparcie wolontariuszy, szycie maseczek i dostarczanie ich wolontariuszom i potrzebującym, telefon zaufania dla organizatorów wolontariatu / wolontariuszy i osób szczególnie odczuwających skutki zagrożenia, inicjatywy wspierające medyków (zarówno fizycznie, jak i mentalnie), udostępnianie na fb RCW;
- Widzialna ręka – facebookowe pomaganie, kojarzenie osób potrzebujących z pomagającymi (na zasadzie oddolnego spontanicznego działania bez formalnych procedur ujętych w Ustawie o Działalności Pożytku Publicznego i o Wolontariacie i odpowiedzialnością);
- Lokalne grupy wspierające, oparte na wcześniej zbudowanych relacjach (np. Stare Polesie, Food not Bombs).

To, co budzi największe wątpliwości, to sposób zapewnienia bezpieczeństwa. Przede wszystkim mierzymy się w działaniu z umowami, ubezpieczeniami, szkoleniami dla wolontariuszy i przygotowaniem koordynatorów, co wydłuża czas, a w pandemii trzeba działać z dnia na dzień. Poza tym, wg. badań RCW „Centerko”, jedynie ok 1% wolontariuszy z bazy prowadzonej przez Biuro Pośrednictwa Pracy zadeklarowało chęć włączenia się w ten akcyjny wolontariat powiązany z sytuacją pandemii.



Dodatkowo, dotychczasowe działania wolontariatu długoterminowego zostały zawieszono w wielu sytuacjach, ponieważ część organizacji i placówek „zamroziło” swoją działalność, a wolontariusze stracili zajęcie. Część wolontariuszy, w obawie o swoje zdrowie zaprzestała aktywności, natomiast podmioty które zdecydowały się na realizację swoich działań, obawiają się wpuszczać osoby z zewnątrz.

## **CO DALEJ?**

Na tę sytuację nakładamy zasoby, jakie mamy:

- prowadzone biura wolontariatu: Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko”, Łódzkie Młodzieżowe Centrum Wolontariatu, Biuro Wolontariatu Caritas Archidiecezji Łódzkiej,
- Korpus Solidarności z możliwością organizacji szkoleń, spotkań i dostarczania wsparcia edukacyjnego, związanych z bezpieczeństwem oraz procedurą (zgodnie ze standardami Ogólnopolskiej Sieci Centrów Wolontariatu),
- miejską strukturę zbudowaną na potrzeby COVID-19,
- środki finansowe (zadania zlecone, środki korpusowe, środki uruchomione w Urzędzie Marszałkowskim).

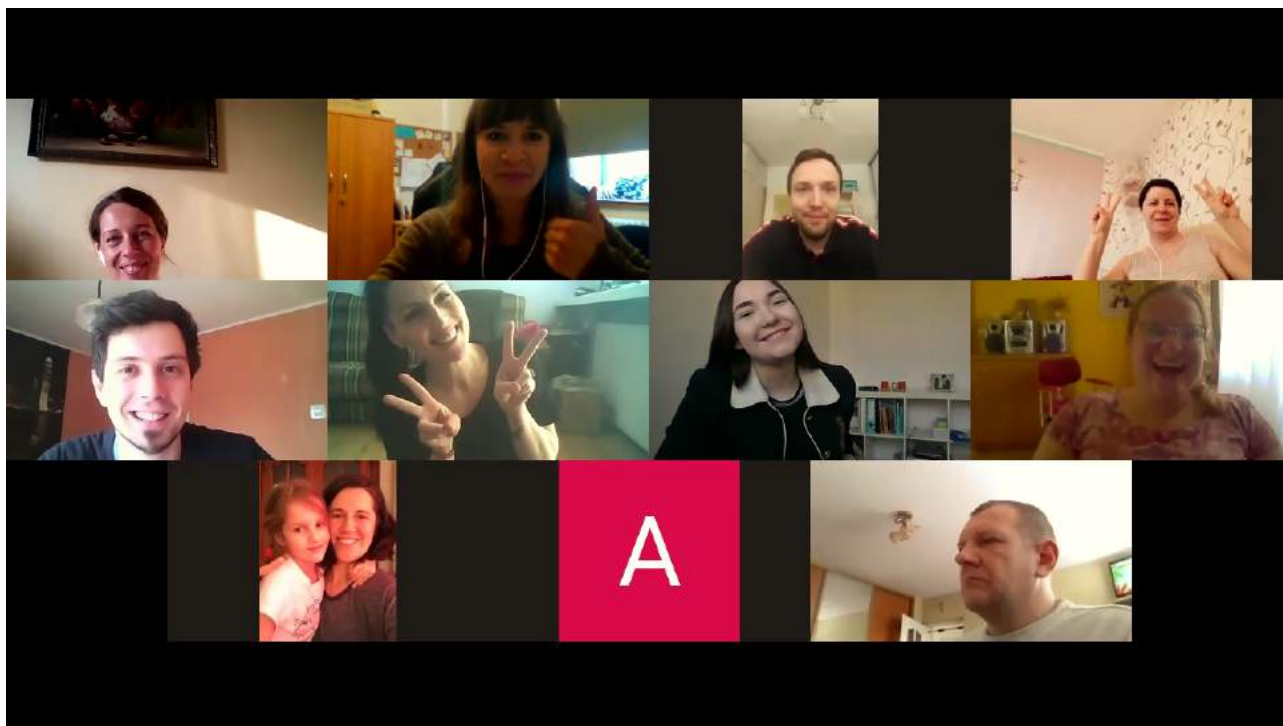
Problematyczne jest skoordynowanie i połączenie tych działań oraz reagowanie na szybkie potrzeby (np. na linii Biuro Partycypacji Społecznej z wolontariatem miejskim – „Centerko”). Kluczowe jest zebranie wiedzy, co się dzieje w tym temacie – która organizacja organizuje jakie działania oraz, jakie posiadamy inicjatywy integrujące środowiska wolontarystyczne w mieście. Potrzebne jest także miejsce budujące społeczność wolontariuszy, koordynatorów, ekspertów w tej dziedzinie. Wydaje się, że to będzie próbowało zrobić Biuro ds. Rewitalizacji Społecznej. Zasadnym, jednak wydaje się nie tyle tworzenie kolejnego bytu (organizacji, centrum wolontariatu), co stworzenie ciała/rady, które będzie integrowało organizacje prowadzące i promujące wolontariat w różnym zakresie na terenie Łodzi i korzystanie z ich zasobów, doświadczenia w budowaniu kierunków rozwoju, tworzenia nowych perspektyw rozwoju wolontariatu, podziału zadań i ofert wspólnych. Na chwilę obecną, niestety, podmioty organizujące wolontariat nie współpracują i nie tworzą wspólnego frontu w rozwoju wolontariatu na terenie Łodzi. Sytuacja COVIDowa tylko to wzmocniła i stała się pretekstem do ujawnienia społecznej nieufności i braku wzajemnego wsparcia





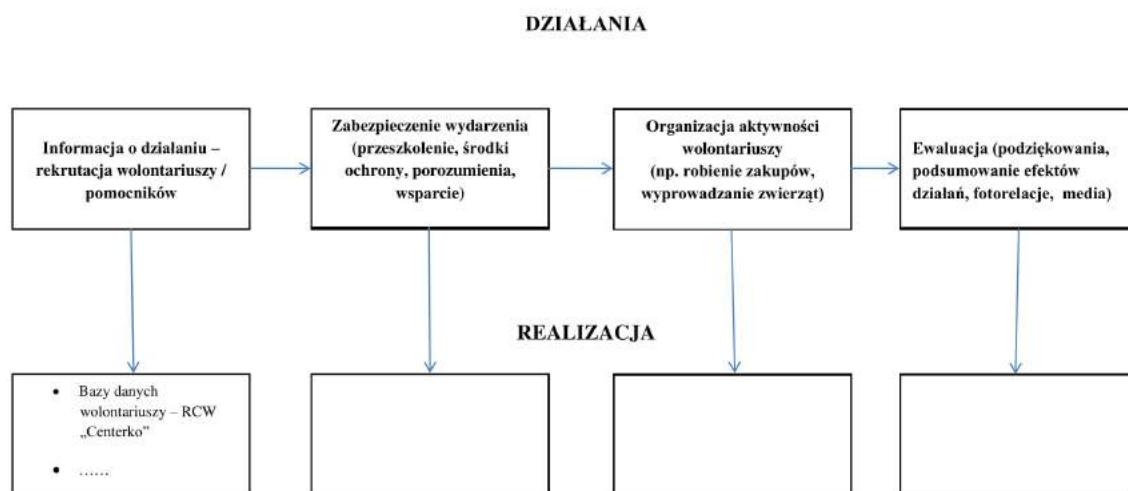
POMYSŁY DO WDROŻENIA:

- Regularne, szybkie działania edukacyjne uruchomione przez RCW „Centerko” online, z których mogą korzystać wolontariusze miejscy, harcerze, wolontariusze z młodzieżowego centrum wolontariatu.
- Wspólna informacja o działaniach wokół COVID-19 na stronie Urzędu Miasta Łodzi odsyłająca / prezentująca wszystkie działania okołowolontarystyczne, zarówno prowadzone przez urząd, jak i inne organizacje rozwijające od lat wolontariat w Łodzi.
- Koordynacja miejskiego wolontariatu wokół COVID-19 przez organizację pozarządową (nie miasto). Należy szukać ścieżki zlecenia tego działania organizacji, co pomoże wypracować procedurę na ewentualne kolejne oddziaływania w czasie kryzysu.



Pomocne jest również korzystanie z wytycznych organizowania wolontariatu, przygotowanych przez RCW „Centerko” w ramach centerkowegoSOS oraz schematu działania i podziału zadań dla podmiotów w obliczu zagrożenia (zam. poniżej). Dzięki temu będzie wiadomo, jaki podmiot będzie odpowiedzialny za dane zadanie oraz zminimalizuje to ryzyko dublowania się działań.

### System organizacji wolontariatu w czasie zagrożenia



### Wolontariat w czasie epidemii – wskazówki dla wolontariuszy i koordynatorów

Zanim zdecydujesz się na wolontariat, upewnij się, że:

- nie znajdujesz się w tzw. „grupie ryzyka”,
- ostatnio nie przebywałeś w towarzystwie osoby zakażonej, na kwarantannie, zagranicą,
- nie masz objawów (gorączka, kaszel).



#### Zasady podczas wolontariatu:

- śledź na bieżąco ustalenia, wytyczne,
- jeśli jesteś osobą niepełnoletnią, pomagaj w towarzystwie rodzica, opiekuna,
- staraj pracować się w tandemie, zachowuj odległość,
- dbaj o higienę (myj ręce, nie dotykaj twarzy, dezynfekuj, stosuj środki ochrony),
- pomagaj lokalnie – w najbliższym otoczeniu,
- zachowuj bezpieczną odległość, zostawiaj zakupy pod drzwiami,
- masz prawo do rezygnacji z wolontariatu,
- wspieraj seniorów, edukuj, miej postawę empatyczną.

#### Bezpieczne zakupy:

- używaj karty lub odliczonej gotówki,
- rób zakupy lokalnie, w osiedlowych sklepikach,
- poruszaj się własnym środkiem transportu, unikaj skupiska,
- miej listę zakupów,
- zachowuj odpowiednią ilość osób w sklepie,
- zachowaj rachunek,
- noś maseczki, rękawiczki i in. środki ochrony.

Na bazie spotkań i rozmów ustalono, że w Łodzi potrzebne jest przede wszystkim skoordynowanie działań. Biuro ds. Partycypacji Społecznej Urzędu Miasta Łodzi chce pełnić w mieście funkcję koordynatora tych działań w ścisłej współpracy z organizacjami pozarządowymi, w szczególności realizatorem zadania publicznego na prowadzenie centrum wolontariatu. Drugim ważnym "graczem" ze strony samorządu jest Biuro ds. Rewitalizacji, które prawdopodobnie jeszcze w tym roku wyłoni wykonawcę działań zmierzających do tworzenia działań wolontarystycznych w strefie rewitalizacji. W ramach działań w Strefie Rewitalizacji prowadzone będą następujące działania:

- przygotowanie wolontariuszy do wspierania nowych funkcji powstających w Strefie Rewitalizacji [jako efekt ma powstać baza wolontariuszy oraz standard edukacyjny uwzględniający specyfikę poszczególnych funkcji],
- działania motywacyjne dla wolontariuszy pozwalające utrzymać zaangażowanie osób wspierających pracę poszczególnych funkcji,
- wolontariat szkolny - zbudowana sieć wolontariatu szkolnego angażująca uczniów szkół w strefie rewitalizacji, zarówno do działań związanych z prowadzeniem poszczególnych funkcji, jak i do wolontariatu akcyjnego,
- wolontariat sąsiedzki - zbudowany od podstaw wolontariat opierający się na relacjach sąsiedzkich w strefie rewitalizacji [jako efekt model wolontariatu sąsiedzkiego do przeniesienia poza Strefę Rewitalizacji].



Powyższe przedsięwzięcia nie uwzględniają wolontariatu akcyjnego oraz działań wspierających organizacje pozarządowe i instytucje publiczne w przygotowaniu miejsc pracy i w systematycznej pracy z wolontariuszami. Te działania powinny zostać nadal zlecane przez UMŁ/BPS jako wieloletnie zadanie realizowane przez organizację pozarządową wyłonioną w otwartym konkursie ofert.

W Programie Współpracy powinno zostać zadanie, które z jednej strony uzupełnia działania na rzecz wolontariatu w mieście na terenie poza Strefą Rewitalizacji, a z drugiej strony położy większy nacisk na pracę z koordynatorami wolontariatu (działania edukacyjne, doradcze, coachingowe pomagające utrzymywać motywację wolontariuszy).

Dodatkowo w ramach działań projektowych „Centerka” tworzona jest w regionie sieć lokalnych centrów wolontariatu. W jej skład mogą docelowo wejść, zarówno szkolne centra wolontariatu, jak i “skupiska” wolontariatu sąsiedzkiego.

#### **WYZWANIA / PLANY:**

Do dookreślenia, poza powyższą układanką, pozostają dwie kwestie:

- jak budować merytoryczną dyskusję o wolontariacie w mieście? Kogo do niej zaproszać? (rodzaj KDO ds. wolontariatu);
- jak w tę rozmowę włączyć organizacje, które koordynują wolontariat w poszczególnych branżach, skupiając wokół siebie organizacje o podobnym charakterze (np. zajmujące się opieką nad zwierzętami, świadczące usługi w szpitalach).

Opracowano: 05.05.2020 r.





## 2.2 KOALICJA WOKÓŁ WOLONTARIATU BEŁCHATÓW I OKOLICZNE GMINY

Wiele organizacji pozarządowych w Bełchatowie korzysta z wolontariuszy, ale często brakuje im wiedzy formalno-prawnej. Podczas dwóch spotkań o wolontariacie 8 i 15 grudnia 2020 r. osoby uczestniczące wskazały bariery i potrzeby dotyczące budowania wolontariatu w organizacji. Wskazano też, co można zrobić z poziomu samorządu lokalnego, by ułatwiać działania wolontarystyczne.

Przede wszystkim osoby uczestniczące pytały „jak zacząć”. Wolontariat wydaje się prosty, a jednak niewiele organizacji prowadzi go w sposób zorganizowany i zgodny z zasadami formalno-prawnymi. Osoby obecne na spotkaniu mówiły o swoich doświadczeniach pracy społecznej. Wiele w tym aktywności, organizowania wolontariatu wokół wydarzeń. Brakuje też systemowego myślenia o wolontariacie w samorządzie lokalnym.

### Wskazane potrzeby:

- Zwiększenie wiedzy o działaniach formalno-prawnych nt. wolontariatu:
  1. Wolontariat w Ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.
  2. Bezpieczeństwo wolontariuszy.
  3. Różnice między wolontariatem, a działalnością społeczną, członkostwem w organizacji pozarządowej, grupie nieformalnej.
- Zwiększenie wiedzy o praktycznych kwestiach organizacji wolontariatu:
  1. Jak budować zakresy zadań dla wolontariuszy?
  2. Jak organizować pracę wolontariuszy w organizacji?
  3. Jak zacząć budowanie wolontariatu w organizacji?
  4. Jak motywować wolontariuszy? Jak utrzymać ich zaangażowanie?
- Jak (i, czy w ogóle) włączyć w działania wolontarystyczne instytucje samorządowe?
- Czy na poziomie miasta Bełchatów lub powiatu bełchatowskiego potrzebne są działania wspierające wolontariat? Lokalne Centrum Wolontariatu? Wsparcie od samorządu?



W rozmowie zwracano uwagę na różnice między wolontariatem akcyjnym, a długoterminowym:

- **WOLONTARIAT DŁUGOTERMINOWY** – regularna współpraca wolontariusza z organizacją, polegająca na wykonywaniu stałych zadań oraz realizacji systematycznych działań, dyżurów i spotkań. Wiele organizacji posiada sprawdzone kanały rekrutacji wolontariuszy oraz procedury wdrażania i przygotowania ich do swoich struktur. Warto stworzyć tutaj przestrzeń do wymiany doświadczeń koordynatorów wolontariatu z poszczególnych organizacji – taka wolontarystyczna grupa wsparcia dla koordynatorów.
- **WOLONTARIAT AKCYJNY** – polega na obsłudze i wsparciu imprez sportowych, kulturalnych. Większość organizatorów tego typu działań posiada własne kanały pozyskiwania, angażowania wolontariuszy. Czasem są to osoby, które współtworzyły organizację, albo są związane z grupą nieformalną.

#### Plany na rok 2021:

- Wsparcie merytoryczno-organizacyjne. Wiele organizacji bełchatowskich korzysta z wolontariatu w sposób sporadyczny i niezorganizowany. Wydaje się, że jest potencjał, zarówno w organizacjach, jak i np. szkołach by to zmienić. Podczas spotkań wskazano, że trudno zacząć. W związku z tym zaplanowano, że w 2021 roku zorganizowany zostanie mini-cykl spotkań doradczo-edukacyjnych dotyczących wolontariatu (aspekty prawne, jak motywować i angażować wolontariuszy, jak zbudować zakresy zadań dla wolontariuszy itp.).
- Stworzenie systemu regularnych spotkań osób koordynujących działania wolontarystyczne w poszczególnych organizacjach – rodzaj „grupy wymiany doświadczeń”, dzielenia się pomysłami, wątpliwościami; mini-superwizje koleżeńskie itp. Celem spotkań jest tworzenie programów wolontariackich w konkretnych organizacjach.
- Stworzenie przestrzeni do rozmowy i wypracowanie zasad dla wolontariatu akcyjnego, połączenie myślenia o wolontariacie z działalnością grup nieformalnych działających na terenie Bełchatowa i powiatu bełchatowskiego.

Opracowano: 15.12.2020 r.



Prócz opracowania powyższych dokumentów, rolą Lokalnej Koalicji Wolontariatu było konsultowanie scenariuszy akcji społecznych, realizowanych w ramach Programu Korpus Solidarności:

- Dzień Marzyciela.
- Marzycielska Poczta.
- Zamaskowani.
- Maseczka i karteczka challenge.

