



FUNDACJA
merkurs

WRZOS
WSPÓLNOTA ROBOCZA ZWIĄZKÓW
ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH

STOWARZYSZENIE
POMOST



Realizator zadania: Stowarzyszenie Młodzieży i Osób z Problemami Psychicznymi, Ich Rodzin i Przyjaciół „POMOST”
Biuro projektu: Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko”, ul. Próchnika 7; 90-408 Łódź
tel.: + 42 307 03 72, 513102508, e-mail: kontakt@centerko.org,

Raport z wyników obserwacji w projekcie „Kompetencyjny model wolontariatu. Wolontariat pierwszym krokiem na rynek pracy.”

Raport dotyczy realizacji 5-miesięcznego wolontariatu przez 6 wolontariuszy w 2 organizacjach. Dokument prezentuje przebieg testowania, materiał, metody, wyniki i wnioski.

Wstęp:

W procesie testowania w projekcie „Kompetencyjny model wolontariatu. Wolontariat pierwszym krokiem na rynek pracy” wzięło udział 6-ciu uczestników oraz 2 podmioty.

Wolontariuszami były osoby z niepełnosprawnością z uszkodzeniami wzroku i słuchu (w tym z jednoczesną chorobą obydwu narządów- niepełnosprawność sprzężona), posiadające orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym (3 osoby) oraz znacznym (3 osoby). Wolontariusze uczęszczali na wolontariat do 2 placówek - 6 Domu Pomocy Społecznej o raz Fundacji Wsparcia i Rozwoju Rodziny „Zielone Wzgórze” (po 3 osoby w placówce), w których nad realizacją wolontariatu czuwali koordynatorzy (po 1 w placówce). W trakcie wykonywanych świadczeń mierzone i obserwowane były wybrane kompetencje miękkie. W towarzystwie asystenta- tutora wolontariusze realizowali regularny wolontariat w placówkach oraz udzielali się w innych akcjach.

W trakcie trwania wolontariatu asystent prowadził Dzienniki Obserwacji każdego wolontariusza. W Dzienniku opisywane były aktywności i działania podejmowane przez wolontariusza danego dnia, wnioski w odniesieniu do badanej kompetencji (jednej lub więcej), wskazówki asystenta dla wolontariusza oraz inne uwagi. Kompetencjami miękkimi, wybranymi przez wolontariuszy i asystenta na etapie rozmów wstępnych były: efektywna komunikacja (2 osoby), organizacja i planowanie (2 osoby), inicjatywa i kreatywność (1 osoba), ukierunkowanie na wyniki (1 osoba) oraz praca w zespole (1 osoba).

Po zakończeniu wolontariatu asystent oraz koordynatorzy sporządzili pisemne opinie o każdym wolontariuszu, zawierające wnioski dotyczące kilkumiesięcznego wolontariatu w placówkach. Wolontariusze po zakończeniu projektu zostali poproszeni o wypełnienie ankiety ewaluacyjnej, badającej następujące wskaźniki sukcesu: wzrost kompetencji miękkich, wzrost zainteresowania pracą zarobkową, decyzja o samodzielnej kontynuacji wolontariatu, nabycie nowych umiejętności.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



[The page contains extremely faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side. The text is organized into several paragraphs, with some lines appearing as bulleted lists. A small, dark, rectangular mark is visible near the bottom right corner.]



FUNDACJA
merkury

WRZOS
WSPÓLNOTA ROBOCZA ZWIĄZKÓW
ORGANIZACJI SOCJALNYCH

STOWARZYSZENIE
POMOST



Realizator zadania: Stowarzyszenie Młodzieży i Osób z Problemami Psychicznymi, Ich Rodzin i Przyjaciół „POMOST”

Biuro projektu: Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko”, ul. Próchnika 7; 90-408 Łódź

tel.: + 42 307 03 72, 513102508, e-mail: kontakt@centerko.org.

Materiał:

- Dzienniki Obserwacji;
- pisemne opinie asystenta po zakończeniu wolontariatu;
- pisemne opinie koordynatorów po zakończeniu wolontariatu;
- ankiety ewaluacyjne dla wolontariuszy po zakończeniu projektu;
- rozmowy indywidualne asystenta z uczestnikami- wolontariuszami w trakcie trwania projektu;
- rozmowy indywidualne asystenta z koordynatorami z placówek w trakcie trwania projektu.

Metody:

- analiza danych ilościowych (ankieta ewaluacyjna);
- wywiad (rozmowa indywidualna);
- studium przypadku (Dzienniki Obserwacji).

Wyniki ankiety ewaluacyjnej:

1. Wzrost badanej kompetencji miękkiej- 5 wolontariuszy (83%)
2. Wzrost zainteresowania pracą zarobkową- 2 wolontariuszy (33%)
3. Samodzielna kontynuacja wolontariatu- 5 wolontariuszy (83%)
4. Nabycie nowych umiejętności- 4 wolontariuszy (67%)

Wnioski:

W trakcie trwania projektu wolontariusze w różnym stopniu rozwinęli badane kompetencje miękkie. Każdy z uczestników był w innym stopniu zaangażowany w działania. Ważne było indywidualne podejście asystenta oraz koordynatorów do każdego wolontariusza.

Podczas procesu testowania oraz w trakcie trwania projektu kluczowe okazały się:



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



1. The first part of the report discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the transparency and accountability of the organization. The report also highlights the need for regular audits to ensure that the records are up-to-date and accurate.

2. The second part of the report focuses on the financial aspects of the organization. It provides a detailed analysis of the current financial position, including a breakdown of income and expenses. The report also identifies areas where costs can be reduced and suggests strategies for improving the overall financial health of the organization.

3. The third part of the report addresses the operational aspects of the organization. It discusses the current state of operations, including the efficiency of the processes and the effectiveness of the staff. The report also identifies areas for improvement and suggests ways to enhance the operational performance of the organization.

4. The fourth part of the report discusses the future of the organization. It outlines the long-term goals and objectives and provides a roadmap for achieving them. The report also discusses the potential challenges and risks that the organization may face in the future and suggests ways to mitigate them.

5. The final part of the report is a conclusion that summarizes the key findings and recommendations. It emphasizes the importance of implementing the suggestions made in the report and encourages the organization to continue to strive for excellence in all its activities.



European Union





FUNDACJA
merkury

WRZOS
WSPÓLNOTA ROBOCZA ZWIĄZKÓW
ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH

STOWARZYSZENIE
POMOST

Centerko

Realizator zadania: Stowarzyszenie Młodzieży i Osób z Problemami Psychicznymi, Ich Rodzin i Przyjaciół „POMOST”

Biuro projektu: Regionalne Centrum Wolontariatu „Centerko”, ul. Próchnika 7; 90-408 Łódź

tel.: + 42 307 03 72, 513102508, e-mail: kontakt@centerko.org.

- odpowiedni dobór placówki oraz zadań indywidualnie do każdego wolontariusza, biorąc pod uwagę jego potrzeby i możliwości;
- wybór odpowiedniej kompetencji miękkiej rekomendowanej do rozwoju;
- zbudowanie zaufania na linii asystent- wolontariusz oraz koordynator- wolontariusz;
- wsparcie asystenta i koordynatorów oferowane uczestnikom na każdym etapie realizacji projektu;
- umożliwienie wolontariuszom uczestnictwa w różnego rodzaju aktywnościach (poza regularnym wolontariatem w placówkach), pokazywanie różnych ścieżek rozwoju;
- sprawna i efektywna komunikacja i współpraca asystenta z koordynatorami- wymiana spostrzeżeń i wniosków, wspólne rozwiązywanie problemów.

Prawie wszyscy uczestnicy ocenili u siebie wzrost badanej kompetencji. Wolontariat umożliwił im nie tylko rozwój umiejętności już posiadanych, ale także nabycie nowej wiedzy. Z powodu ograniczonej aktywności wolontarystycznej niektórych uczestników i krótkiego okresu właściwego procesu testowania, asystent miał problem z wyczerpującą oceną wzrostu niektórych badanych kompetencji miękkich. Jednak, zarówno asystent, jak i koordynatorzy odnotowywali liczne postępy, obserwowali coraz większą otwartość i zwiększenie poczucia własnej wartości wolontariuszy.

Porównywalnie niewielki wzrost zainteresowania pracą zarobkową wśród wolontariuszy może wynikać z faktu, iż połowa z uczestników (3 wolontariuszy) to osoby już pracujące.

Decyzja o samodzielnej kontynuacji wolontariatu przez 5 z 6 uczestników wskazuje na to, że wolontariusze widzą sens takiego typu działań i dostrzegają wiele korzyści, jakie przynosi im aktywność społeczna. Uczestnicy przekonali się, że pomimo własnych niepełnosprawności są w stanie pomagać innym, często bazując na własnych, niekiedy trudnych doświadczeniach.

Mimo problemów i przeszkód pojawiających się na etapie testowania, współpraca z wolontariuszami przebiegała sprawnie i efektywnie.

Imię i nazwisko osoby przygotowującej raport:

Aleksandra Łuczak

PREZES

Ewa Nowaczyńska



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

„POMOST”
Stowarzyszenie Młodzieży
i Osób z Problemami
Psychicznymi, Ich Rodzin i Przyjaciół
90-408 Łódź, ul. Próchnika 7
tel. 42-632-06-00
REGON 4723847
Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the experimental procedures and the statistical analysis performed.

3. The third part of the document presents the results of the study. It includes a series of tables and graphs that illustrate the findings of the research. The data shows a clear trend of increasing activity over time.

4. The fourth part of the document discusses the implications of the findings. It suggests that the results of the study have significant implications for the field of research and may lead to further developments in the future.

5. The fifth part of the document concludes the study. It summarizes the main findings and provides a final statement on the importance of the research.